

ชื่อโครงการ	เสริมสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจวรรณ จันทร์ศรีสมหมาย
สนองกลยุทธ์ สพฐ	ข้อที่ 1, 2, 4, 5
สนองมาตรฐานการศึกษา	ข้อที่ 2, 3
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาการดำเนินการ	16 พฤษภาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

1. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน บุคลากร<จ>ปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพ ผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้ร่วมกันทำงานเป็นทีมและด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก เพราะเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคลที่แสดงให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง หากขวัญและกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะมีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ในทางตรงกันข้ามบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไม่โดดเด่นแต่มีขวัญกำลังใจที่ดี การปฏิบัติงานอาจจะมีประสิทธิภาพมากกว่า ดังนั้นการจัดสวัสดิการต่างๆให้แก่บุคลากรจึงเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ โรงเรียน อนุบาลพยุห์ มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากรเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน อนุบาลพยุห์

3.2 เชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานดีขึ้นปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80

4. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

โรงเรียน อนุบาลพยุห์ กำหนดจัดกิจกรรมในระหว่างวันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ โรงเรียน อนุบาลพยุห์ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ มีขั้นตอนและวิธีดำเนินการ ดังนี้

- 4.1 นำเสนอโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการ
- 4.3 ดำเนินงานตามโครงการโดยใช้เงินกองทุนขาราชการครูโรงเรียน อนุบาลพยุห์
- 4.4 สรุปและรายงาน

5. งบประมาณ (งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรสวัสดิการโรงเรียน 10,000 บาท) โดยใช้เงินงบประมาณจากหมวดเงินรายจ่าย ดังนี้

- 5.1 เงินอุดหนุนรายหัว - บาท
- 5.2 เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายจัดการศึกษา - บาท
- 5.3 5.3 เงินรายได้สถานศึกษา (สวัสดิการ) บาท

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	ขั้นตอน	งบดำเนินงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1	ขั้นตอนการเตรียมงาน/วางแผนกิจกรรม	20,000		นางทีรนั่นและคณะ
	1.จัดประชุมคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อหาแนวทางในการวางแผนการดำเนินงาน			
2.	ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	- ซ่อดอกไม้วันเกิด คนละ 500 รวม 14,000	16 พฤษภาคม 2563	
	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ - ซ่อดอกไม้ของขวัญ	-เกียรติบัตร 1,000 -เย็บใช้รายละเอียด 1,000		
	- วันเกิด			
	- เย็บใช้			
	- ครุภัณฑ์แบบต่างๆ	รวม 1,5000	31 มีนาคม 2564	
	- ครูไม่มีวันลา			
	- เงินสนับสนุน			

3.	- เกียรติบัตร ชั้นการประเมินผลโครงการ			
รวมทั้งสิ้น		-		

6. การวัดและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือวัดและประเมินผล	วิธีวัดและประเมินผล
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมี ประสิทธิภาพ 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ เต็มตามศักยภาพ	- แบบประเมินความพึงพอใจ	- การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลพยุห์ทุกคน มีขวัญและกำลังใจ
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ เต็มตามศักยภาพ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเบญจวรรณ จันทศรีสมหมาย)
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
งานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเบญจวรรณ จันทศรีสมหมาย)
ตำแหน่ง ครู ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวาสนา กันหาสุข)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพยุห์